

**ASSOCIAZIONE DEI CAVALIERI DI GRAN CROCE
DELEGAZIONE ROMANA**

IN COLLABORAZIONE CON LA REGIONE LAZIO

RENDE NOTO

Che in attuazione del Progetto *“Più futuro per i giovani più sviluppo per l’Italia”* destinato alla promozione di percorsi formativi per giovani laureati residenti nella Regione Lazio, in data 1 luglio 2011, saranno aperte le iscrizioni al presente Avviso

Articolo 1

Oggetto

E’ indetta una procedura di selezione per l’assegnazione di n. 5 tirocini per giovani laureati, di cui n. 3 riservati a laureati in Economia e Commercio e n. 2 a laureati in Ingegneria Gestionale o Meccanica, da svolgere presso il Gruppo Toyota (di seguito anche Azienda Ospitante), sede di Roma, della durata di 6 mesi rinnovabili per un massimo di 12 mesi.

Articolo 2

Strumenti finanziari per lo svolgimento dei tirocini

La Regione Lazio mette a disposizione di ognuno dei 5 giovani laureati selezionati al termine della procedura prevista al successivo articolo 5, una borsa di studio di importo unitario totale ed omnicomprensivo di Euro 1.000,00 (mille/00).

La Regione Lazio mette, inoltre, a disposizione di ognuno dei vincitori un voucher del valore di 400,00 (quattrocento/00) pro capite a titolo di rimborso delle eventuali spese di viaggio, adeguatamente documentate.

Ad ognuno dei laureati il gruppo Toyota assicura un rimborso spese mensile pari a € 500,00 (cinquecento/00).

Articolo 3

Destinatari

L’offerta di percorsi formativi è riservata a giovani laureati delle Università della Regione Lazio, che siano residenti nel territorio regionale da almeno 6 mesi rispetto alla data di pubblicazione degli avvisi.

Requisiti generali:

1. possesso della cittadinanza europea;
2. residenza in un Comune del territorio della Regione Lazio da almeno 6 mesi precedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. essere inoccupato o disoccupato, non percettore di sostegno al reddito.

Requisiti specifici:

1. laurea specialistica o magistrale in Economia e Commercio ovvero in Ingegneria Meccanica o Gestionale conseguita con punteggio non inferiore a 105/110;
2. età non superiore a 27 anni;
3. conoscenza della lingua inglese fluente o di livello upper-intermediate;
4. ottima conoscenza del pacchetto office, ed in particolare degli applicativi excel, word e power-point;
5. per i laureati in Economia l'aver avuto un percorso di studi o di specializzazione orientato a materie di *business* come marketing, vendite o più in generale al *business management* (aspetti finanziari e di gestione aziendale);
6. per i laureati in Ingegneria l'aver avuto un percorso di studi o di specializzazione orientato a materie gestionali o legate all'aspetto tecnico automotive;
7. completano il profilo un'ottima capacità di comunicazione, orientamento al *problem-solving* e propensione al lavoro di squadra.

Articolo 4

Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, contenenti l'indicazione del possesso dei requisiti richiesti di cui all'articolo 3, dovranno essere inviate con allegato *curriculum vitae* al seguente indirizzo mail segreteria.roma@associazionecavalieridigrancroce.it entro il termine perentorio del 18 luglio 2011, con specificazione nell'oggetto del riferimento al presente bando A01_Toyota.

Non sono valide le domande incomplete o irregolari o presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Articolo 5

Modalità di selezione

La selezione dei candidati competerà ad una Commissione nominata dalla Delegazione romana dell'Associazione e costituita da almeno 5 componenti, ivi compresi un rappresentante della Regione Lazio ed un rappresentante dell'Azienda Ospitante.

La Commissione determina il punteggio finale sulla base dei titoli posseduti e di un colloquio finale secondo gli indicatori che saranno pubblicati nel dettaglio sul sito dell'Associazione entro la data di scadenza del presente avviso.

Al colloquio individuale accederanno un numero di giovani non superiore a tre volte il numero totale dei percorsi formativi da assegnare.

Il punteggio complessivo dei candidati è determinato dalla somma delle votazioni riportate nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La Commissione esaminatrice compila le graduatorie dei candidati, in possesso dei titoli di studio richiesti, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito. A parità di punteggio viene data preferenza al candidato più giovane di età.

Articolo 6 ***Assegnazione tirocini***

I laureati vincitori vengono individuati secondo l'ordine delle graduatorie finali. Eventuali rinunciari sono sostituiti dai candidati che seguono immediatamente nella graduatoria finale.

Al termine del tirocinio, ciascun partecipante dovrà produrre una relazione circa il percorso professionale e le attività formative svolte da presentare alla Commissione esaminatrice e, per il suo tramite, alla Regione Lazio.

Articolo 7 ***Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio***

Il tirocinio sarà svolto ai sensi del D.M. 142/98 e della D.G.R. 151/2009, secondo le modalità, di seguito indicate, che verranno concordate attraverso apposita convenzione da stipularsi tra l'Associazione Cavalieri di Gran Croce, l'Agenzia regionale Lazio Lavoro ed il Gruppo Toyota. Si precisa che il tirocinio, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera d della legge 196/1997, non costituisce rapporto di lavoro.

I tirocinanti saranno sottoposti al coordinamento ed indirizzo operativo, organizzativo e funzionale dell'Azienda Ospitante, che potranno, a discrezione degli stessi, interrompere in qualsiasi momento l'attività del singolo tirocinante, per motivi che potranno anche rimanere riservati.

Per ogni intervento verrà elaborato un progetto formativo nel quale saranno indicati gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio. Nello stesso progetto verrà indicata la sede di svolgimento del tirocinio, il periodo, il numero di ore settimanale, l'orario di lavoro, le assicurazioni INAIL ed RCT, i nominativi dei *tutor*.

Articolo 8 ***Monitoraggio***

L'Agenzia Lazio Lavoro, in collaborazione con l'Associazione Cavalieri di Gran Croce, garantirà un'attività di monitoraggio al fine di rilevare gli eventuali scostamenti dal percorso individuato ed apportare gli opportuni correttivi per il perseguimento delle finalità prefigurate e dei risultati attesi.

Il monitoraggio del percorso formativo e delle competenze sviluppate avverrà attraverso il supporto di appositi strumenti di rilevazione ed analisi costituiti da schede predisposte dall' Agenzia regionale Lazio Lavoro da compilarsi a cura dei tutor e del tirocinante.

Articolo 9 ***Interruzione tirocinio***

Nel caso di interruzione del tirocinio prima della conclusione del medesimo, il giovane selezionato sarà tenuto alla restituzione della borsa di studio e delle altre agevolazioni finanziarie erogate, salvo che l' interruzione sia dovuta a cause di forza maggiore indipendenti dalla propria volontà.

Articolo 10 ***Attestazione delle competenze***

Ai Destinatari dei percorsi formativi di cui all' articolo 3 verrà rilasciata attestazione delle attività di orientamento, formazione e professionalizzazione svolte e delle competenze acquisite, in coerenza con il “Catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali” ed il sistema di riconoscimento della Regione Lazio.

Articolo 11 ***Trattamento dati personali***

I concorrenti sono tenuti ad indicare il recapito di posta elettronica al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni, impegnandosi a comunicarne eventuali variazioni.

Tutti i dati riguardanti i concorrenti sono raccolti presso la Delegazione romana dell' Associazione Cavalieri di Gran Croce e possono essere comunicati esclusivamente ad amministrazioni pubbliche ed aziende ai fini della verifica di quanto dichiarato dai candidati, ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.